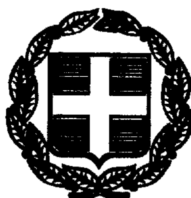




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 2147**

13 Δεκεμβρίου 1999

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 34124 (1)

Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και την απασχόληση ανέργων 18-64 ετών στον πολιτισμικό τομέα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Το ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 22ας Φεβρουαρίου 1999 περί κατευθυντηρίων γραμμών για τις πολιτικές απασχόλησης για το 1999 και, ειδικότερα, το σημείο 15 του προοιμίου του, σύμφωνα με το οποίο τα κράτη-μέλη της ΕΕ, στα πλαίσια των εθνικών σχεδίων δράσης τους θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το ρόλο των πολιτιστικών τομέων στη δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας.

2. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση - 1999.

3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 "περί οργανώσεως και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού".

4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 "Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων" όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6, 7 και 8 του Ν. 1836/89.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2434/96.

6. Την υπ' αριθ. 2797/23.11.99 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθ. Συνεδρ. 47/23.11.99) που μας υποβλήθηκε με το υπ'αριθ. Β 124740/24.11.99 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζομε πρόγραμμα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και απασχόληση δύο χιλιάδων (2.000) ανέργων ηλικίας 18-64 ετών στον πολιτισμικό τομέα (κυρίως, πολιτιστική κληρονομιά, μουσική, παραστατικές τέχνες, εικαστικές και γραφικές τέχνες, βιβλίο και βιβλιοθήκες, πολιτιστικό τουρισμό και οπτικοακουστικά).

Στο ως άνω πρόγραμμα είναι δυνατόν να ενταχθούν ιδιωτικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις τοπικής αυτοδιοίκησης, συνεταιρισμοί, αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, επαγγελματικά σωματεία και ενώσεις αυτών, σωματεία και γενικά εργοδότες.

2. ΣΤΑΔΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει δύο (2) στάδια, ήτοι το στάδιο της πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και δεξιοτήτων και στάδιο απασχόλησης.

α) Αρχικό στάδιο πρακτικής άσκησης - Διάρκεια

Το στάδιο αυτό αποσκοπεί στην προσαρμογή του ανέργου στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας της επιχείρησης με στόχο την οριστική ένταξή του σ' αυτό, μπορεί να διαρκέσει μέχρι δύο (2) μήνες και περιλαμβάνει πρακτική εξάσκηση, βάσει του αντικειμένου, στο οποίο καλείται να απασχοληθεί ο άνεργος.

Στο τέλος της αρχικής πρακτικής άσκησης, οι επιχειρήσεις θα δίνουν βεβαίωση παρακολούθησης προγράμματος για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και δεξιοτήτων.

β) Στάδιο απασχόλησης - Διάρκεια

β1) Η διάρκεια της απασχόλησης και της επιχορήγησης μετά το αρχικό στάδιο της πρακτικής άσκησης καθορίζεται μέχρι 22 μήνες για όλους τους ανέργους.

Για τους επιδοτούμενους ανέργους η διάρκεια επιχορήγησης επιμηκύνεται για τόσο χρονικό διάστημα, όσο και το ήμισυ του υπολοίπου διαστήματος της επιδότησης που θα εισέπρατταν οι άνεργοι στρογγυλοποιημένο προς τα κάτω σε μήνες, με την απαραίτητη προϋπόθεση της απασχόλησης για όλο το χρονικό διάστημα της επιχορήγησης επιδοτούμενων ανέργων. Σε περιπτώσεις αντικαταστάσεων η ως άνω επιμήκυνση αφορά το υπόλοιπο της επιδότησης του τελευταίου ανέργου που απασχολήθηκε.

β2) Η διάρκεια της απασχόλησης και της επιχορήγησης μετά το αρχικό στάδιο της πρακτικής άσκησης μπορεί να είναι από 4 μήνες έως 22 μήνες, όταν πρόκειται για πιλοτικό πολιτιστικό πρόγραμμα, το οποίο έχει πρωτοποριακό χαρακτήρα και έχει ως βασικό στόχο την πολλαπλασιαστικότητα, θέτοντας τις βάσεις για την υλοποίηση μακροχρόνιων συναφών προγραμμάτων στο μέλλον, και το οποίο προέρχεται από Επαγγελματικά Σωματεία του πολιτισμικού τομέα.

3. ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3α) Η επιχορήγηση καθορίζεται στο ποσό των 7.000 δρχ. για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης.

3β) Η επιχορηγούμενη επιχείρηση οφείλει να ανταποδίδει στον ΟΑΕΔ ποσοστό τουλάχιστον 5% επί του συνολικού ποσού της επιχορήγησης σε πολιτιστικά αγαθά και υπηρεσίες υπέρ των εγγεγραμμένων ανέργων.

3γ) Η επιχορηγούμενη επιχείρηση οφείλει να αναφέρει εγγράφως και εμφανώς τη συνδρομή του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του ΟΑΕΔ στα πολιτιστικά της σχέδια.

4. ΕΝΑΡΞΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α. Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του, η οποία θα περιλαμβάνει και το χρονικό διάστημα των 2 μηνών της πρακτικής άσκησης. Είναι δυνατή η υπαγωγή του ατόμου στο πρόγραμμα, εφόσον η πρόσληψή του έγινε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και υπάρχουν όμως όλες οι προϋποθέσεις ένταξης της επιχείρησης σ' αυτό.

Στην περίπτωση όμως αυτή η έναρξη της επιχορήγησης θα υπολογίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης η οποία θα αποτελεί την ημερομηνία υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

β. Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα εφόσον όμως υπάρχουν δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

γ. Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από δεκαοκτώ (18) ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη, όμως, περίπτωση (πλήρης απασχόληση του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για δεκαοκτώ (18) ημερομίσθια κατά μήνα.

δ. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για έξι (6) μήνες κάτω των δεκαοκτώ (18) ημερομισθίων, εκτός από το πρόγραμμα της παρ. β2 του άρθρου 2 της παρούσας, κατά τη διάρκεια του οποίου είναι δυνατόν επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός να πραγματοποιήσει μόνο για δύο (2) μήνες κάτω των δεκαοκτώ (18) ημερομισθίων.

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό είναι:

α. Η μη απόλυση η οικειοθελής αποχώρηση του προσωπικού των επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό κατά τη χρονική διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται του μηνός υποβολής στην Επιτροπή του άρθρου 10 της παρούσας της σχετικής αίτησης.

β. Τα άτομα που θα προσληφθούν να είναι επιδοτούμενα άνεργα ή άνεργα εγγεγραμμένα για ένα (1) τουλάχιστον μήνα στα μητρώα ανέργων των Γραφείων Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους και να είναι εφοδιασμένα με ειδική κάρτα. Εξαιρούνται οι επιδοτούμενοι άνεργοι και οι άνεργοι, οι οποίοι μετά την εγγραφή τους στα μητρώα ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης και στη συνέχεια έχουν εγγραφεί εκ νέου άνεργοι, χωρίς να απαιτείται ή επί ένα (1) μήνα παραμονή τους στους καταλόγους των ανέργων.

γ. Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους μέλους της ΕΕ, ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

δ. Παρέχεται η ευχέρεια να υπαχθούν στο πρόγραμμα επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που κατά την περίοδο τριών (3) μηνών, που προηγούνται του μηνός υποβολής της αίτησης, απέλυσαν μεν προσωπικό, το αντικατέστησαν, όμως, με ισάριθμες προσλήψεις εργαζομένων ή αντικατέστησαν το προσωπικό που είχε αποχωρήσει οικειοθελώς μέχρι και την έκδοση εγκριτικής απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα και στις δύο ως άνω περιπτώσεις.

6. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΘΟΥΝ

α) Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοί τους ή συνδέονται με α' βαθμό συγγένειας (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας).

β) Ο.Ε., Ε.Ε. Α.Ε και Ε.Π.Ε., για τους ομορρύθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε. για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε. και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

γ) Οι σύζυγοι και συγγενείς α' βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και ΕΕ των μελών του Δ.Σ. στις ΑΕ και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

δ) Οι επιχειρήσεις που παρέχουν ψυχαγωγικές υπηρεσίες μαζικού χαρακτήρα (νυκτερινά κέντρα διασκέδασης, αναψυκτήρια, ντίσκο κ.ά).

7. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΗ Η ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

α) Για τα ίδια άτομα που έχουν ήδη επιχορηγηθεί κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησής τους για υπαγωγή τους στο πρόγραμμα αυτό. Είναι όμως δυνατή η επιχορήγηση για άτομο που επιχορηγήθηκε, αποχώρησε ή απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε βάσει της ίδιας εγκριτικής απόφασης.

β) Για άτομα, των οποίων η σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου, που έχει συναφθεί πριν την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, έληξε μέσα στο 12μηνο πριν την υποβολή της αίτησης ή και σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.

γ) Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο τρίμηνο πριν από τον μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί σε επιχείρηση, που συμμετείχε ο ίδιος εργοδότης ή ο/η σύζυγος ή συγγενείς α' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας του αιτούντος εργοδότη.

δ) Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο 12μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί στην ίδια επιχείρηση.

8. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ

Η προθεσμία κάλυψης των θέσεων που εγκρίνονται είναι τρεις (3) μήνες το αργότερο από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης. Θέσεις που δεν πληρώθηκαν μέσα στην προθεσμία αυτή θεωρούνται ως μη εμπίπτουσες στην επιχορήγηση, έστω και αν καλύφθηκαν μεταγενέστερα.

9. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό κάποια επιχείρηση ή εργοδότης γενικά, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις, πρέπει να υποβάλει στην Επιτροπή του άρθρου 10 της παρούσας τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, το αντικείμενο της πολιτιστικής δραστηριότητας, τον αριθμό καθώς και τις ειδικότητες των ατόμων (ακριβής προσδιορισμός προσόντων) που πρόκειται να προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Αντίγραφο μισθοδοτικών καταστάσεων των τριών (3) μηνών που προηγούνται από τον μήνα υποβολής της αίτησης του εργοδότη για την υπαγωγή του στο πρόγραμμα ή κατάσταση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών των μηνών εκείνων που προηγούνται της κρίσιμης περιόδου.

Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων ή εργοδοτών που στον αντίστοιχο κλάδο πολιτιστικής δραστηριότητας η απασχόληση είναι διαλείπουσα (πρβλ. Θέατρο), ισχύει και το αντίγραφο μισθοδοτικών καταστάσεων ή η κατάσταση ασφαλιστικών εισφορών των τριών (3) τελευταίων μηνών της αμέσως προηγούμενης, από τον μήνα υποβολής της αίτησης, καλλιτεχνικής περιόδου (σεζόν).

Εξαιρούνται από τις ανωτέρω υποχρεώσεις οι νεοσύστατες επιχειρήσεις.

γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 στην οποία θα δηλώνεται ότι:

αα) κατά το τρίμηνο που προηγείται από τον μήνα υποβολής της αίτησης δεν λύθηκε η σχέση εργασίας κανενός μισθωτού ή ότι τόσο αυτούς που αποχώρησαν οικειοθελώς ή αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή δεν αντικατέστησε εκείνους που δεν είχε υποχρέωση από το πρόγραμμα να αντικαταστήσει.

Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων ή εργοδοτών που στον αντίστοιχο κλάδο πολιτιστικής δραστηριότητας η απασχόληση είναι διαλείπουσα (πρβλ. Θέατρο), ισχύει και η υπεύθυνη δήλωση ότι κατά το τελευταίο τρίμηνο της αμέσως προηγούμενης, από το μήνα υποβολής της αίτησης, καλλιτεχνικής περιόδου (σεζόν), δε λύθηκε η σχέση εργασίας κανενός μισθωτού ή ότι τόσο αυτούς που απεχώρησαν οικειοθελώς ή αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή δεν αντικατέστησε εκείνους που δεν είχε υποχρέωση να αντικαταστήσει.

ββ) Έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος, καθώς και ότι οι αξιώσεις για καταβολή της επιχορήγησης ασκούνται εντός τριών μηνών από τη λήξη κάθε τριμήνου ή τετραμήνου πραγματικής απασχόλησης των επιχορηγουμένων μισθωτών.

δ) Αντίγραφο καταστατικού οι εταιρείες και βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος οι λοιπές επιχειρήσεις.

10. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Για την υπαγωγή των επιχειρήσεων στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής Απόφασης κρίνει, όσον αφορά τις προϋποθέσεις (πολιτιστικό σχέδιο και πολιτιστικό προφίλ της επιχείρησης, προσόντα προτεινόμενων ανέργων κλπ.), ειδική Επιτροπή που συγκροτείται, με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, από τρεις (3) εκπροσώπους του ΟΑΕΔ, δύο (2) εκπροσώπους του ΕΠΑ, έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων και έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών του πολιτισμικού τομέα.

Χρέη εισηγητή προς την Επιτροπή ασκεί ο Συντονιστής των προγραμμάτων Πολιτισμικής Απασχόλησης του ΕΠΑ.

Η απόφαση της Επιτροπής μαζί με τα δικαιολογητικά υπαγωγής διαβιβάζονται στην κατά τόπο Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ανάλογα με την έδρα της επιχείρησης ή του εργοδότη. Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης είναι δυνατή η υποβολή ένστασης από την ενδιαφερόμενη επιχείρηση εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της Απόφασης. Επί της ένστασης αποφαίνεται το ΔΣ του ΟΑΕΔ.

11. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Στην καταβολή της επιχορήγησης θα προβαίνουν οι κατά τόπους αρμόδιες Υ.Ν., Τ.Υ. και Γραφεία Εργασίας του ΟΑΕΔ, ανάλογα με την έδρα των επιχορηγούμενων επιχειρήσεων. Οι εν λόγω επιχειρήσεις υποβάλλουν στις ως άνω αρμόδιες Υπηρεσίες τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α1) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερησίας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, το οποίο δεν είναι κατώτερο του προβλεπόμενου από τις οικείες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και στη στήλη της υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών ότι απασχολήθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή ατόμων, γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κλπ) θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η κατάσταση μισθολογίου θεωρημένη από το ΙΚΑ και Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του εργοδότη ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

α2) Ανάλυση και αντίστοιχα παραστατικά για τις δαπάνες υλοποίησης των πολιτιστικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

β) Δελτία ανεργίας μισθωτών που προσλήφθηκαν, καθώς και ειδική κάρτα.

Για τους ανέργους που παρακολούθησαν ειδικό πρόγραμμα Ν.Θ.Ε. θα προσκομίζεται το δελτίο ανεργίας, που είχε εκδοθεί πριν από την κατάρτισή τους, το νέο δελτίο ανεργίας τους, καθώς και η βεβαίωση ότι παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης.

γ) Φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης των εργαζομένων.

δ) Κατάσταση ασφάλισης επιχορηγούμενου προσωπικού.

ε) Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων (επικυρωμένες φωτοτυπίες).

στ) Κατάσταση ωρών εργασίας θεωρημένη από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ζ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ή βεβαίωση οφειλής

η) Τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των νεοπροσληφθέντων μισθωτών (επικυρωμένες φωτοτυπίες), από τα οποία θα προκύπτει ότι : οι προσληφθέντες με το πρόγραμμα δεν απασχολήθηκαν κατά το προηγούμενο 12μηνο στην ίδια επιχείρηση και εφόσον προσλήφθηκε επιδοτούμενος άνεργος το χρονικό διάστημα της επιδότησης και η αναστολή.

θ) Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών.

12. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να απασχολήσουν τους μισθωτούς που προσέλαβαν με το πρόγραμμα αυτό για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δεκαέξι (16) μηνών μετά το στάδιο των δύο (2) μηνών της πρακτικής άσκησης.

Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται οι επιχειρήσεις της περιπτώσεως β2 της παραγράφου 2 της παρούσας, οι οποίες υποχρεούνται να απασχολήσουν τους μισθωτούς που προσέλαβαν με το πρόγραμμα αυτό για το χρονικό διάστημα που έχει γι' αυτούς ειδικά καθοριστεί.

Το πρόγραμμα θα διακόπτεται και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης; σύμφωνα με το άρθρο 17 της παρούσας, σε περίπτωση που η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της, που λειτουργεί στον ίδιο Νομό, απολύσει οποιονδήποτε εργαζόμενο είτε νεοπροσλαμβανόμενο είτε απασχολούμενο από παλαιότερα και εφόσον δεν τον αντικαταστήσει με άλλον εργαζόμενο μέσα σε εξήντα (60) ημέρες. Την ίδια υποχρέωση έχει η επιχείρηση ή το υποκατάστημά της και στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης.

β) Για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα μετά τους δεκαοχτώ (18) μήνες υποχρεωτικής απασχόλησης (6 μήνες) η επιχείρηση θα επιχορηγείται στο τέλος κάθε τριμήνου απασχόλησης και, εφόσον δεν έχει απολυθεί ή αποχωρήσει οικειοθελώς επιχορηγούμενος ή μη μισθωτός. Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια του τριμήνου απολυθεί ή αποχωρήσει οικειοθελώς εργαζόμενος, η επιχείρηση δεν θα επιχορηγείται για τόσες θέσεις όσες και οι απολύσεις ή οικειοθελείς αποχωρήσεις, εκτός εάν αντικαταστάθηκε το προσωπικό με άλλους εργαζόμενους το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) ημερολογιακές ημέρες. Εάν η αντικατάσταση πραγματοποιήθηκε στο επόμενο τρίμηνο που ακολουθεί και μέσα στην προθεσμία των εξήντα (60) ημερών η επιχορήγηση θα καταβάλλεται μετά τη λήξη του επόμενου τριμήνου.

γ) Εάν ο μισθωτός που προσλήφθηκε με το πρόγραμμα αποχωρήσει ή απολυθεί κατά το χρονικό διάστημα της πρακτικής άσκησης, η επιχείρηση επιχορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διήρκησε η πρακτική άσκηση και το πρόγραμμα θα διακόπτεται για τη θέση αυτή.

δ) Σε περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότη-

σης, φυλάκισης, θανάτου και λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου δεν απαιτείται αντικατάσταση, εφόσον η επιχείρηση προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, από τα οποία θα αποδεικνύονται τα ανωτέρω.

ε) Οι εργοδότες δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για άτομα που έχουν προσλάβει εντός της δίμηνης προθεσμίας από την έγκριση υπαγωγής τους στο πρόγραμμα, καθώς και για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης εφόσον δηλώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν να τα υπαγάγουν στο πρόγραμμα.

Τέλος, δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την τελευταία, με το πρόγραμμα πρόσληψης.

13. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α) Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη της επιχορήγησης για άτομα που υπαχθούν στο πρόγραμμα της απόφασης αυτής για το στάδιο της πρακτικής άσκησης ασκούνται μέσα σε δύο (2) το αργότερο μήνες, από το μήνα λήξης του σταδίου αυτού.

β) Αξιώσεις επιχειρήσεων για είσπραξη της επιχορήγησης για το στάδιο της απασχόλησης ασκούνται εντός δύο (2) μηνών από τη λήξη κάθε διμήνου.

γ) Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών είναι δυνατή κατά δύο (2) το ανώτερο μήνες η επιμήκυνση των ως άνω προθεσμιών μετά από αιτιολογημένη απόφαση του προϊσταμένου της ΥΝ, ΤΥ ή ΓΕ του Οργανισμού.

δ) Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη κατά τριάντα (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη δέσμευση της επιχείρησης, για μη απόλυση του προσωπικού, σε περίπτωση χορήγησης κανονικής άδειας, απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζομένου, άδειας άνευ αποδοχών κλπ., μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Διευθυντή της κατά τόπο αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης, σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου της επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά (30) ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Διευθυντή της Υπηρεσίας.

14. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

α) Κάθε διαφορά (π.χ. εκπρόθεσμη αξίωση για καταβολή επιχορήγησης, αντικατάσταση πριν την αποχώρηση πέραν των προβλεπομένων προθεσμιών κλπ) που τυχόν θα προκύπτει μετά την εφαρμογή της απόφασης αυτής μεταξύ εργοδότη και ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή, μετά από εισήγηση του κατά τόπο Δ/ντή ή Προϊστάμενου της Υ.Ν., Τ.Υ., ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού ανάλογα με την έδρα των επιχειρήσεων που έχουν υπαχθεί στο πρόγραμμα.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης άσκησης ένστασης μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο φορέα της απόφασης του περιφερειακού Δ/ντή, η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

β) Ο αρμόδιος κατά τόπο Δ/ντής ή Προϊστάμενος Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού ανάλογα με την έδρα των επιχειρήσεων, θα αποφασίζει για τη συνέχιση ή μη υπαγωγής στο πρόγραμμα, στις κατωτέρω περιπτώσεις:

αα) Σε τυχόν εκπρόθεσμη αντικατάσταση μισθωτού, πέραν της προβλεπόμενης προθεσμίας των εξήντα (60) ημερολογιακών ημερών και μέχρι τριάντα (30) ακόμη ημερολογιακές ημέρες.

ββ) Σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν την αποχώρησή του, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα δηλώσει ότι η πρόσληψη έγινε για αντικατάσταση του μισθωτού που πρόκειται να αποχωρήσει λόγω εκμάθησης του αντικειμένου.

γγ) Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης μισθωτών, λόγω έλλειψης της συγκεκριμένης ειδικότητας στην Τοπική Αγορά Εργασίας, με την προϋπόθεση ότι η έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφασή του.

Στην περίπτωση έλλειψης ειδικότητας σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για την θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

Κατά των αποφάσεων των Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ., και Προϊστάμενων Γραφείων Εργασίας του Οργανισμού, είναι δυνατόν να ασκηθεί ένσταση εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποιήσεως, η οποία θα επιλύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα της παρούσας παραγράφου.

15. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ

Η απόφαση υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 10 της παρούσας και απόφαση των Διευθυντών, Υ.Ν., Τ.Υ. και Προϊσταμένου Γραφείου Εργασίας του ΟΑΕΔ, εφόσον διαπιστωθεί πριν την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης ότι δεν τηρήθηκαν οι όροι του προγράμματος.

16. ΕΚ ΝΕΟΥ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η επιχείρηση είναι δυνατόν να επαναλάβει το πρόγραμμα με άλλους ανέργους με την προϋπόθεση ότι με τις νέες προσλήψεις θα αυξάνεται το προσωπικό της (δεν θεωρείται μείωση του προσωπικού η περίπτωση στράτευσης, ασθένειας, συνταξιοδότησης, φυλάκισης, θανάτου, λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου).

17. ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Σε περίπτωση παράβασης των όρων της απόφασης αυτής μόνο κατά το χρονικό διάστημα της υποχρεωτικής απασχόλησης των δεκαέξι (16) ή των δεκαοχτώ (18) μηνών (εφόσον δεν πραγματοποιήθηκε πρακτική άσκηση) θα διακόπτεται το πρόγραμμα και θα επιστρέφεται το αναλογούν ποσό επιχορήγησης.

Ειδικότερα, ο αρμόδιος Διευθυντής Υ.Ν., Τ.Υ. ή Προϊστάμενος Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού, αφού έχει λάβει υπόψη του τις απόψεις του εργοδότη και τη γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 10 της παρούσας, αποφασίζει για τη διακοπή ή μη της επιχορήγησης για τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό (προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) και την αναζήτηση του αναλογούντος ποσού της επιχορήγησης που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και που αντιστοιχεί στις θέσεις που δεν καλύφθηκαν για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της υποχρεωτικής απασχόλησης των δεκαέξι (16) ή των δεκαοχτώ (18) μηνών.

Σε περίπτωση που μετά την έκδοση της απόφασης για αναζήτηση του αναλογούντος ποσού ο εργοδότης προσκομίσει δικαιολογητικά, από τα οποία θα προκύπτει η τήρηση των όρων του προγράμματος, θα ανακαλείται η αρχικά εκδοθείσα απόφαση, ως προς το σημείο που αναφέρεται στην αναζήτηση του αναλογούντος ποσού της επιχορήγησης.

Κατά της ανωτέρω απόφασης του Διευθυντή ΥΝ, ΤΥ, ΓΕ ο εργοδότης έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίησή της, επί της οποίας αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του ο αρμόδιος Περιφερειακός Διευθυντής. Κατά της τελευταίας αυτής απόφασης επιτρέπεται προσφυγή μόνο μετά από προσκόμιση νεοτέρων αποδεικτικών στοιχείων εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίησή της, επί της οποίας θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 10 της παρούσας και ανάλογη εισήγηση της Διεύθυνσης Απασχόλησης.

Εφόσον η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ανα-

λογούν ποσό που της αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού πράξη βεβαίωσης και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

18. ΔΟΜΗ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η Επιτροπή του άρθρου 10 της παρούσας θα λειτουργήσει στα πλαίσια του ΕΠΑ, το οποίο θα διαθέσει θα διαθέσει ανάλογο τεχνικό και επιστημονικό προσωπικό (Δομή Στήριξης του προγράμματος) που θα αναλάβει τη δημοσιοποίηση, τη στήριξη, τη μηχανογραφική παρακολούθηση και την αξιολόγηση του προγράμματος.

Το έργο της Δομής, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 20 του Ν. 2639/98 και την παρ. 6 του άρθρου 2 της υπ'αρ. 33244/18-02-1997 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανατίθεται από τον ΟΑΕΔ στο ΕΠΑ, μετά από σύμβαση που θα καταρτιστεί μεταξύ τους, η οποία και θα εγκριθεί από ο ΔΣ του ΟΑΕΔ και του ΕΠΑ.

Η δαπάνη για τη λειτουργία της ανωτέρω Δομής Στήριξης θα ανέλθει στο ποσό των πενήντα (50) εκατομμυρίων δρχ. και θα καλυφθεί από τον ΚΑΕ 264Β του φορέα 300 του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ. Η διαχείριση της εν λόγω δαπάνης θα γίνεται από το ΔΣ του ΕΠΑ, μετά από σχετική γνωμοδότηση της Επιτροπής του άρθρου 10 της παρούσας.

19. ΛΗΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα αυτό λήγει με την κάλυψη των δύο χιλιάδων (2.000) θέσεων εργασίας.

Η τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων στο πρόγραμμα θα ορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

20. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

α) Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών απασχόλησης, οι οποίες χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ και τον ΟΑΕΔ λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των εθνικών και κοινοτικών διατάξεων.
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόσληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή των κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.
- Την εξακρίβωση της εμπρόθεσμης διεξαγωγής των χρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ ενεργειών.

β) Η διεξαγωγή ελέγχων στις χρηματοδοτούμενες από το ΕΚΤ ενέργειες προβλέπεται:

- Από τον Καν. 4253/88 (άρθρο 25 παρ.1 και 2)
- Από τον Καν.4255/88 (άρθρο 8)
- Από τον 2082/93(άρθρο 23)
- Από τον Καν. 1681/94

γ) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται :

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς όλους τους ελεγκτές υπαλλήλους
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα ΥΑ για 6 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος

δ) Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά 3μηνο θα παρακολουθούνται :

- Οι εγκριθείσες θέσεις
- Η κάλυψη των θέσεων
- Η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ.

Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται εκθέσεις.

21. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

α) Ο έλεγχος του προγράμματος απασχόλησης των επιχειρήσεων υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

αα) Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των ΥΝ,ΤΥ, ΓΕ, του ΟΑΕΔ με εντολή του Προϊσταμένου τους.

ββ) Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κου Δ/ντή και σύμφωνη γνώμη του Διοικητή του ΟΑΕΔ.

γγ) Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή του Διοικητή από δύο (2) μέλη της Επιτροπής του άρθρου 10 της παρούσας.

Οι έλεγχοι και των τριών βαθμίδων πραγματοποιούνται από δύο (2) ελεγκτές.

β) Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης του προγράμματος πολιτισμικής απασχόλησης.

γ) Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος θα συντάσσεται έκθεση.

δ) Έλεγχο επί των ως άνω προγραμμάτων δύνανται επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

22. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ ύψους 5,5 δισ. δρχ. Αναλυτικά ανά έτος ως εξής:

Για το έτος 1999	50 εκατομμύρια
Για το έτος 2000	2,5 δισ.
Για το έτος 2001	2,95 δισ.

Για την ανωτέρω δαπάνη θα εγγραφεί σχετική πίστωση στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1999, με τα στοιχεία ΚΑΕ 0658 Α1 του φορέα 200.

Για το έτος 2000 και 2001 η δαπάνη του προγράμματος αναμένεται να καλυφθεί από το ΕΚΤ κατά ποσοστό 80%.

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του Άρθρου 22 του Ν. 2362/95 (περί δημοσίου λογιστικού).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 1999

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 34126 (2)

Πρόγραμμα επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών 18-64 ετών στον πολιτισμικό τομέα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Το Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 22ας Φεβρουαρίου 1999 περί κατευθυντηρίων γραμμών για τις πολιτικές απασχόλησης για το 1999 και, ειδικότερα, το σημείο 15 του προοιμίου του, σύμφωνα με το οποίο τα κράτη-μέλη της ΕΕ, στα πλαίσια των εθνικών σχεδίων δράσης τους θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το ρόλο των πολιτιστικών τομέων στη δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας.
2. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση - 1999.
3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/69 "περί οργανώσεως και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού".
4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 "Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων" όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6,7 και 8 του Ν. 1836/89.
5. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2434/96.

6. Την υπ' αριθ. 2796/23.11.99 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθ. συνεδρ. 47/23.11.99), που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθ. β 124741/24.11.99 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζομε πρόγραμμα επιχορήγησης δύο χιλιάδων (2.000) νέων ελευθέρων επαγγελματιών 18-64 ετών στον πολιτισμικό τομέα (κυρίως, πολιτιστική κληρονομιά, μουσική, παραστατικές τέχνες, εικαστικές και γραφικές τέχνες, βιβλίο και βιβλιοθήκες, πολιτιστικό τουρισμό και οπτικοακουστικά).

2. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ανέργους επιδοτούμενους από τον ΟΑΕΔ ή από οποιοδήποτε άλλο Ταμείο και σε ανέργους με ένα (1) μήνα τουλάχιστον εγγεγραμμένη ανεργία, οι οποίοι δημιουργούν νέες μικρές επιχειρήσεις πολιτιστικού χαρακτήρα, προκειμένου να επιλύσουν το πρόβλημα της ανεργίας τους, διάρκειας 24 μηνών.

3. Η επιχορήγηση για κάθε άνεργο-η, που δημιουργεί επιχείρηση τον πολιτισμικό τομέα καθορίζεται σε 4.000.000 δρχ.

Οι επιχορηγούμενοι επαγγελματίες οφείλουν να ανταποδίδουν στον ΟΑΕΔ ποσοστό τουλάχιστον 5% επί του συνολικού ποσού της επιχορήγησης σε πολιτιστικά αγαθά και υπηρεσίες υπέρ των εγγεγραμμένων ανέργων.

4. Οι επιχορηγούμενοι επαγγελματίες οφείλουν να αναφέρουν εγγράφως και εμφανώς τη συνδρομή του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του ΟΑΕΔ στα πολιτιστικά τους σχέδια.

5. Τρόπος καταβολής της επιχορήγησης

Στους ανωτέρω επαγγελματίες, που υπάγονται στο πρόγραμμα προκαταβάλλεται ποσό ύψους 1.200.000 δρχ. και τα υπόλοιπα σε τέσσερις ισόποσες εξάμηνες δόσεις των 700.000 δρχ.

6. Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό

α) των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.)

β) των επιχειρήσεων εκείνων, που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της μέσα στην τελευταία διετία και ανήκε σε συγγενείς α' βαθμού ή συζύγους των ΝΕΕ.

γ) των επιχειρήσεων που παρέχουν ψυχαγωγικές υπηρεσίες μαζικού χαρακτήρα (νυκτερινά κέντρα διασκέδασης, αναψυκτήρια, ντίσκο κ.ά.)

7. Περιπτώσεις εταιρειών

α) Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέων Συνεταιρισμών, Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα του πολιτιστικού τομέα, είναι δυνατή η επιχορήγηση κατ' ανώτατο όριο σε είκοσι (20) συνεταιριστές-τριες, εταίρους των Αστικών Εταιρειών κατά την κρίση του οργάνου που θα αποφασίζει την υπαγωγή ή όχι στο πρόγραμμα επιχορήγησης, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας κάθε περιοχής.

β) Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέας Ομόρρυθμης Εταιρείας (ΟΕ) του πολιτισμικού τομέα, είναι δυνατή η επιχορήγηση κατ' ανώτατο όριο σε τρεις (3) από τους συνεταίρους κατά την κρίση του οργάνου, που θα αποφασίζει την υπαγωγή ή όχι στο πρόγραμμα επιχορήγησης, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας κάθε περιοχής.

γ) Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέας Ετερόρρυθμης Εταιρείας (ΕΕ) είναι δυνατή η επιχορήγηση κατ' ανώτατο όριο σε τρεις (3) από τους ομόρρυθμους εταίρους. Δεν επιχορηγούνται οι Ετερόρρυθμοι Εταίροι.

δ) Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέας Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ), είναι δυνατή η επιχορήγηση κατ' ανώτατο όριο σε τρεις (3) από τους διαχειριστές της, εφόσον απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικώς στην εταιρεία.

ε) Οι νέες εταιρείες και οι νέοι συνεταιρισμοί μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και την απασχόληση ανέργων 18-64 ετών στον πολιτισμικό τομέα, υπό τον όρο ότι υπάρχουν ακόμη κενές θέσεις στο εν λόγω πρόγραμμα.

8. Προϋποθέσεις

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στο πρόγραμμα αυτό είναι:

α) Να υπάρχουν κενές θέσεις στο πρόγραμμα κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης των ενδιαφερομένων.

β) Να είναι οι ενδιαφερόμενοι για ένα (1), τουλάχιστον, μήνα εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανέργων του ΟΑΕΔ. Για τους ανέργους που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης κι έχουν εγγραφεί εκ νέου άνεργοι, δεν απαιτείται η συμπλήρωση του ενός μηνός παραμονής στα Μητρώα Ανέργων.

γ) Να πρόκειται για νέο επαγγελματία, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση μέσα στην τελευταία διετία, καθώς και να μην έχει επιχορηγηθεί στο παρελθόν από το πρόγραμμα των Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών.

δ) Να έχουν οι ενδιαφερόμενοι την Ελληνική ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της ΕΕ ή να είναι Έλληνες ομογενείς, που να απασχολούνται νόμιμα στην χώρα και η επιχείρηση να εδρεύει και να λειτουργεί στην Ελλάδα.

ε) Η επιχείρηση να λειτουργεί κανονικά σε ανεξάρτητο χώρο ή να παρέχει πολιτιστικές υπηρεσίες σε ειδικό χώρο.

στ) Να είναι ο μέσος όρος του καθαρού οικογενειακού εισοδήματος των τριών τελευταίων χρόνων, για τους έγγαμους, μικρότερος των εννέα (9) εκατομμυρίων δρχ. και για τους άγαμους μικρότερος των τριών (3) εκατομμυρίων δρχ. Για τους αγάμους που συντηρούνται από τους γονείς τους το ετήσιο οικογενειακό εισόδημα δεν πρέπει να υπερβαίνει τα εννέα (9) εκατομμύρια δρχ.

ζ) Να διαθέτουν οι ίδιοι οι επαγγελματίες ή οι περισσότεροι από τους απασχολούμενους σε αυτούς την κατάλληλη ειδικότητα πολιτιστικού χαρακτήρα για την εκπλήρωση του σκοπού της επιχείρησης.

η) Να απασχολούνται με αυτοπρόσωπη παρουσία, κατά κύριο λόγο, στην επιχείρησή τους.

θ) Να διαθέτουν κεφάλαιο τουλάχιστον ίσο με το 25% του ποσού της επιχορήγησης υπό τη μορφή εξοπλισμού, υλικών κλπ.

Ειδικά για τα μέλη Συνεταιρισμών ή Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σε περίπτωση μη συμπλήρωσης του ανωτέρω ποσού του διατεθέντος κεφαλαίου, μπορεί να καθορίζεται, κατά περίπτωση, από το ΔΣ του ΟΑΕΔ, μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής του άρθρου 11 της παρούσας, ανάλογα με τις συνθήκες και τις ανάγκες απασχόλησης της περιοχής, μετά από εξέταση των αιτήσεών τους από την αρμόδια Υπηρεσία και Περιφερειακή Διεύθυνση.

Το ανώτατο όριο του ιδίου συνολικού κεφαλαίου για τη δημιουργία της επιχείρησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τριάντα (30) εκατομμύρια δρχ.

ι) Οι άρρενες να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις. Εξαιρούνται της παραγράφου αυτής οι έγγαμοι, εφόσον η σύζυγος δεν εργάζεται.

ια) Εφόσον το ΔΣ του ΟΑΕΔ δεν ορίσει άλλες ημερομηνίες σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο 8 της παρούσας Απόφασης:

αα) Η έναρξη επιτηδεύματος και η λειτουργία της επιχείρησης να έχει γίνει από την 01.06.1999 και το αργότερο μέχρι την 31.12.2000.

ββ) Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 31.12.2000.

9. Συμπλήρωση των προγραμματισμένων θέσεων

Σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων θέσεων πριν από τις ανωτέρω ημερομηνίες, το ΔΣ του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημέρα λήξης του προγράμματος ή, αντιθέτως, σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων, μεταγενέστερη

ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

10. Διαχείριση - Δικαιολογητικά

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό ένας ελεύθερος επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλει στην Επιτροπή του άρθρου 11 της παρούσας τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση-δήλωση, που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της υπό ίδρυση επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, μαζί με επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας, καθώς και πλήρη περιγραφή του πολιτιστικού σχεδίου, που προτίθεται να υλοποιήσει.

β) Ειδικό έντυπο ερωτηματολόγιο της Δομής Στήριξης του Προγράμματος.

γ) Εκκαθαριστικό σημείωμα ή βεβαίωση της αρμόδιας ΔΟΥ για τα τρία τελευταία οικονομικά έτη από την έναρξη επιτηδεύματος ή, τέλος, σε περίπτωση που δεν προσκομίζει τα ανωτέρω, Υ.Δ. του Ν. 1599/86 ότι δεν είχε υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης, θεωρημένη από την αρμόδια ΔΟΥ.

δ) Βεβαίωση της αρμόδιας Οικονομικής Εφορίας για έναρξη επιτηδεύματος.

ε) Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 ότι ο ενδιαφερόμενος έλαβε γνώση και αποδέχτηκε όλους τους όρους του προγράμματος.

στ) Πιστοποιητικό στρατολογίας για τους άρρενες ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου.

ζ) Επικυρωμένες φωτοτυπίες Τιμολογίων ή Δελτίων Παροχής Υπηρεσιών ή άλλων επίσημων παραστατικών του εξοπλισμού της επιχείρησης.

η) Δελτίο Ανεργίας του επαγγελματία, το οποίο να βρίσκεται σε ισχύ κατά την έναρξη δραστηριότητας της επιχείρησής του και στο οποίο να φαίνεται ότι ήταν άνεργος-η τουλάχιστον ένα μήνα.

θ) Πτυχίο ή βεβαίωση σπουδών, βεβαίωση προϋπηρεσίας ή άλλο σχετικό αποδεικτικό στοιχείο, σχετικό με το αντικείμενο πολιτιστικής δραστηριότητας της επιχείρησης του ίδιου του επαγγελματία ή του απασχολούμενου μισθωτού, που θα πρέπει να έχει προσλάβει και να απασχολεί ο επαγγελματίας στην επιχείρησή του κατά τη διάρκεια της επιχορήγησης.

ι) Καταστατικό σύστασης της εταιρείας για τα μέλη των ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών και Αστικών Εταιρειών.

11. Διαδικασία Υπαγωγής

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής Απόφασης κρίνει, όσον αφορά τις προϋποθέσεις (πολιτιστικό σχέδιο, γενικό πολιτιστικό προφίλ της επιχείρησης, προσόντα ανέργων κλπ), ειδική Επιτροπή που συγκροτείται, με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ, από τρεις εκπροσώπους του ΟΑΕΔ, δύο (2) εκπροσώπους του ΕΠΑ, έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων και έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών του πολιτισμικού τομέα.

Χρέη εισηγητή προς την Επιτροπή ασκεί ο Συντονιστής των προγραμμάτων Πολιτισμικής Απασχόλησης του ΕΠΑ.

Η απόφαση της Επιτροπής μαζί με τα δικαιολογητικά υπαγωγής διαβιβάζεται στην κατά τόπον Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ανάλογα με την έδρα της επιχείρησης. Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης είναι δυνατή η υποβολή ένστασης από την ενδιαφερόμενη επιχείρηση εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της Απόφασης. Επί της ένστασης θα αποφαίνεται το ΔΣ του ΟΑΕΔ.

12. Διάρκεια Επιχορήγησης

Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στα προγράμματα αυτά καθορίζεται σε 24μηνο χρονικό διάστημα, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης, για το οποίο και θα πρέπει να τηρεί τους όρους του προγράμματος.

13. Όροι του Προγράμματος

Κατά το ανωτέρω 24μηνο χρονικό διάστημα, ανάλογα με την περίπτωση, ο-η επαγγελματίας υποχρεούται να τηρεί τους εξής όρους:

α) Για την καταβολή της προκαταβολής, ο ελεύθερος επαγγελματίας θα υποβάλει στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ της περιοχής του αίτηση και βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας μέσα σε ενενήντα (90) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία κοινοποίησης της εγκριτικής απόφασης.

Η προθεσμία είσπραξης της προκαταβολής ορίζεται σε ενενήντα (90) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης του αρμοδίου οργάνου.

β) Ανά 6μηνο από την υπαγωγή του επαγγελματία στο πρόγραμμα και μέσα σε προθεσμία ενενήντα (90) ημερολογιακών ημερών θα υποβάλει:

αα) Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων-Εξόδων με την κίνηση του προηγούμενου εξαμήνου, που θα αποδεικνύει την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης.

ββ) Αίτηση και βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας για την είσπραξη 6μηνης δόσης και οπωσδήποτε μέσα σε προθεσμία ενενήντα (90) ημερολογιακών ημερών από τη λήξη του καθενός χρονικού διαστήματος από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα.

Παράταση των ανωτέρω προθεσμιών που τίθενται στις παρ. α' και β' και μέχρι τριάντα (30) ημέρες θα είναι δυνατή και θα μπορεί να εγκρίνεται από τους αρμόδιους Διευθυντές ΥΝ, ΤΥ, ΓΕ και ΚΠΑ και να καταβάλλεται η επιχορήγηση μετά από επαρκή αιτιολόγηση των επαγγελματιών για τους λόγους της καθυστέρησής τους.

Παραγραφή αξίωσης: Σε περίπτωση που κατατεθούν τα δικαιολογητικά ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης και η αίτηση για την είσπραξη της επί μέρους δόσης και ο ενδιαφερόμενος δεν προσέλθει για είσπραξη εντός των ανωτέρω προθεσμιών, η αξίωση παραγράφεται.

γ) Για οποιαδήποτε αλλαγή στα στοιχεία που έχει δηλώσει ο ενδιαφερόμενος (όπως π.χ. διακοπή της λειτουργίας ίδιας επιχείρησης του-της συζύγου ή συγγενούς α' βαθμού κατά τη διάρκεια της επιχορήγησης), καθώς και στη μορφή, λειτουργία, επωνυμία, είδος, διεύθυνση κλπ. της επιχείρησης, ο ελεύθερος επαγγελματίας ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται να ενημερώσει εγκαίρως και εγγράφως την Επιτροπή του άρθρου 11 της παρούσας και την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξετασθεί εάν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι και οι προϋποθέσεις του προγράμματος.

δ) Η απασχόληση του νέου ελεύθερου επαγγελματία στην επιχείρησή του να είναι πλήρης και να παρευρίσκεται αυτοπροσώπως στην επιχείρησή του κατά τους τακτικούς και έκτακτους ελέγχους του αρμοδίου Οργάνου.

Ειδικά, για τους νέους επαγγελματίες, των οποίων το αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης τους υποχρεώνει σε εξωτερική ή εκτός έδρας εργασία, οι έλεγχοι των αρμοδίων οργάνων θα γίνονται μετά από συνεννόηση με τον επαγγελματία.

14. Διακοπή της επιχορήγησης

Η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων και των προϋποθέσεων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί κάποια παράβαση εκ των ανωτέρω όρων (β', γ' ή δ' της παρ. 10) της παρούσας ή γενικά των προϋποθέσεων της απόφασης αυτής, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση θα διακόπτεται.

Ειδικότερα, ο κατά τόπον αρμόδιος Διευθυντής ΥΝ ή Προϊστάμενος ΤΥ ή ΓΕ του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές, αποφαίνεται με αιτιολογημένη Απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης και την αναζήτηση του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης, που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και που

αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης.

Εφόσον ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που του αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του ΔΣ του Οργανισμού Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή του.

Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας, φυλάκισης ή θανάτου, η διακοπή της επιχορήγησης θα ισχύει χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον επαγγελματία από την ημερομηνία του αντίστοιχου γεγονότος.

15. Ανάκληση Εγκριτικής Απόφασης

Η απόφαση υπαγωγής του επαγγελματία στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Διευθυντή της ΥΝ ή Προϊσταμένου της ΤΥ ή ΓΕ του Οργανισμού και μετά από προηγούμενη γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 11 της παρούσας, εφόσον διαπιστωθεί πριν από την καταβολή της προκαταβολής ότι δεν τηρείται κάποιος από τους όρους ή τις προϋποθέσεις του προγράμματος.

16. Επίλυση διαφορών

α) Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των ενδιαφερομένων και των ΥΝ, ΤΥ και ΓΕ του ΟΑΕΔ, θα επιλύεται με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή, μετά από εισήγηση του Διευθυντή ΥΝ ή Προϊσταμένου ΤΥ ή ΓΕ, εφόσον η σχετική ένσταση του ενδιαφερομένου έχει ασκηθεί εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της ΥΝ, ΤΥ και ΓΕ.

β) Ένσταση κατά της απόφασης του Περιφερειακού Διευθυντή θα εξετάζεται από το ΔΣ του Οργανισμού, μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 11 της παρούσας και ανάλογη εισήγηση της Διεύθυνσης Απασχόλησης μόνο στις εξαιρετικές περιπτώσεις που προσκομίζονται νεότερα ικανοποιητικά στοιχεία και εφόσον έχει υποβληθεί εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης του Περιφερειακού Διευθυντή.

17. Δομή Στήριξης του Προγράμματος

Η Επιτροπή του άρθρου 11 της παρούσας θα λειτουργήσει στα πλαίσια του ΕΠΑ, το οποίο θα διαθέσει ανάλογο τεχνικό και επιστημονικό προσωπικό (Δομή Στήριξης του προγράμματος) που θα αναλάβει τη δημοσιοποίηση, τη στήριξη, τη μηχανογραφική παρακολούθηση και την αξιολόγηση του προγράμματος.

Το έργο της Δομής, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 20 του Ν. 2639/98 και την παρ. 6 του άρθρου 2 της υπ' αρ. 33244/18-02-1997 Απόφασης του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανατίθεται από τον ΟΑΕΔ στο ΕΠΑ, μετά από σύμβαση που θα καταρτιστεί μεταξύ τους, η οποία και θα εγκριθεί από το ΔΣ του ΟΑΕΔ και του ΕΠΑ.

Η δαπάνη για τη λειτουργία της ανωτέρω Δομής Στήριξης θα ανέλθει στο ποσό των πενήντα (50) εκατομμυρίων δρχ. και θα καλυφθεί από τον ΚΑΕ 264Β του φορέα 300 του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ. Η διαχείριση της εν λόγω δαπάνης θα γίνεται από το ΔΣ του ΕΠΑ, μετά από σχετική γνωμοδότηση της Επιτροπής του άρθρου 11 της παρούσας.

18. Λήξη Προγράμματος

Το ανωτέρω πρόγραμμα έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας στο ΦΕΚ και λήγει την 31.12.2000 και ως τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων ορίζεται η 31.12.2000, εκτός εάν ορισθεί άλλη ημερομηνία σύμφωνα με το στοιχείο 9 της παρούσας Απόφασης.

19. Σύστημα Ελέγχου και Παρακολούθησης

α) Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται, μετά από επιτόπιο έλεγχο, τουλάχιστον μία φορά το εξάμηνο, να συντάσσει έκθεση λειτουργίας της επιχείρησης και απασχόλησης του επαγγελματία.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών απασχόλησης, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- την πιστή τήρηση των εθνικών και κοινοτικών διατάξεων
- την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωσή τους, εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις.
- την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων
- την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης
- την εξακρίβωση της σύντομης διεξαγωγής των χρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ ενεργειών.

β) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους
- να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα ΥΑ για τουλάχιστον 6 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος.

γ) Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων, με σκοπό την επίτευξη των στόχων τους, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά τρίμηνο θα παρακολουθούνται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ.

Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται σχετικές εκθέσεις.

20. Διαδικασία ελέγχου

α) Ο έλεγχος των προγραμμάτων απασχόλησης των επιχειρήσεων υλοποιείται σε τρεις (3) βαθμίδες:

- Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των ΥΝ, ΤΥ και ΓΕ του ΟΑΕΔ, μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.
- Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΔ, μετά από εντολή του Περιφερειακού Διευθυντή και σύμφωνη γνώμη του Διοικητή του ΟΑΕΔ.
- Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή του Διοικητή από δύο μέλη της Επιτροπής του άρθρου 11 της παρούσας.

Οι έλεγχοι και των τριών βαθμίδων πραγματοποιούνται από δύο (2) ελεγκτές.

β) Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης του προγράμματος απασχόλησης.

γ) Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος θα συντάσσεται έκθεση.

δ) Έλεγχο επί του ανωτέρω προγράμματος μπορούν, επίσης, να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

21. Κάλυψη δαπάνης

Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ ύψους 8 δισ. δρχ. Αναλυτικά ανά έτος ως εξής:

Για το έτος 1999	200 εκατομμύρια
Για το έτος 2000	4 δισ.
Για το έτος 2001	3,8 δισ.

Για την ανωτέρω δαπάνη θα εγγραφεί σχετική πίστωση στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1999, με στοιχεία ΚΑΕ 0658 Η1 του φορέα 200.

Κατά τα έτη 2000 και 2001 η δαπάνη του προγράμματος αναμένεται να καλυφθεί από το ΕΚΤ κατά ποσοστό 80%.

Η εν λόγω δαπάνη δε βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και δεν εμπίπτει στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95 (περί Δημοσίου Λογιστικού).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην εφημερίδα της κυβέρνησης.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 1999

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ